

Аналитическая справка (отчет) по итогам самоанализа работников ГБДОУ
детского сада №2 Кронштадтского района

на 1.11.2016

Проведенное анкетирование позволяет выявить дефициты и определить индивидуальные маршруты профессионального развития каждого работника, а также определить основные направления методической работы по реализации профессиональных стандартов в образовательной организации.

1. По результатам анкетирования педагогов
«Профстандарт» (педагоги ДОУ)

В анкетировании приняло участие 26 педагогов. Анкета прилагается.

Анализ результатов показал, что большинство (89-96%) педагогов дошкольных учреждений оценивают себя на высоком уровне компетентности.

11% респондентов испытывают затруднения по разработке и реализации программ учебных дисциплин в рамках основной общеобразовательной программы. Свое участие в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной отметили 9,1% педагогов ДОУ.

В методической работе с педагогами в дошкольных образовательных учреждениях рекомендуется оказывать помощь педагогам при:

- разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных программ развития и индивидуально ориентированных образовательных программ с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся.

2. По результатам анкетированию поваров
«Профстандарт» (повар)

В анкетирование приняли участие 3 повара. Анкета прилагается.

Анализ результатов, показал, что все повара оценили себя на 95-100% компетентными. Данные показатели являются оптимальным уровнем компетентности владения трудовыми функциями, необходимыми навыками, знаниями и умениями.

3. По результатам анкетирования делопроизводителя
«Профстандарт» (Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией (делопроизводитель, документовед))

В анкетировании принял 1 человек. Анализ результата анкетирования, показал, что делопроизводитель (по совмещению документовед) оценил свою компетентность на 85,9% что является оптимальным уровнем.

4. По результатам анкетирования инструктора по физической культуре
«Профстандарт» (Инструктор-методист)

В анкетировании принял 1 человек. Анализ результата анкетирования, показал, что инструктор физической культуры в ДОУ оценил свою

компетентность на 88% что является оптимальным уровнем владения трудовыми функциями, владения необходимыми знаниями, умениями и навыками.

Заключение: Сотрудники принявшие участие в анкетировании «Самооценка на соответствие Профстандарта по должностям» показала оптимальный уровень владения и знания своих трудовых функций, владения навыками, знаниями и умениями необходимыми в работе в соответствии с профстандартом.

Старший воспитатель
Заведующий

Е.В. Воронова
С.М. Базанова